



Høje-Taastrup

Udgave nr. 11

September 2021



Indhold

Leder: Vi er næsten tilbage til normale tilstande	2
Sommeraktiviteter	3
Konflikten med nemlig.com	4
Løsarbejder-Vikar	5
Arbejdsskade? Erhvervsevnetab?	5
Ros til Arla og fællestillidsmanden	6
Studerende kan blive gratis medlem af 3F	6
1. maj blev afholdt virtuelt	7
Så er der fodbold igen	7
Generalforsamling i din lokale fagforening	8
Generalforsamling i din lokale fagforening	9

Nyt fra a-kassen	10
Opsagt: Brug retten til 2-timers vejledningssamtale	10
Efterlønnen får endnu et skud for boven	11
Du risikerer at miste din ferie	11
Faglige sager siden sidst	12
Faglige sager siden sidst / Afgørelse i sager	13
3F Høje-Taastrup henter 2,3 mio. i lønsag	14
Manglende betaling af Fritvalgskonto	14
Covid-19 som arbejdsskade?	14
Aktivitetsplan for Seniorerne	15
Kontingent 2021	16

Leder

Af Søren Grøn
Formand



Vi er næsten tilbage til normale tilstande på arbejdsmarkedet efter 1½ år, hvor Corona har fyldt meget. Langt de fleste restriktioner er trukket tilbage, og butikker og cafeér er åbne igen. Det kan mærkes på beskæftigelsen, og der er efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Det kan også mærkes i vores a-kasse, som havde over 100 flere ledige, da nedlukning pga. Corona var værst.

Nu arbejder vores a-kasse for, at vores ledige medlemmer kan vende tilbage til et arbejde. Det er ikke altid en let opgave. F.eks. hvis medlemmet har gjort rent i 25 år og er nedslidt af det hårde arbejde, så er et job som skraldemand måske ikke det, der er højeste ønske. Og der er brug for uddannede chauffører til renovationsområdet, benzinbranchen og andre brancher, der kræver kvalificerede ansatte.

En af løsningerne for at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft er, at virksomheder tager ansvar for at ansætte elever og lærlinge i et langt større omfang end det nuværende. Vi har virksomheder i vores område, der tager denne opgave alvorligt, men mange flere kunne bidrage.

En anden løsning er, at få unge og deres forældre til at forstå, at en gymnasieuddan-

nelse ikke altid er løsningen. Mange unge ville være bedre stillet med en læreplads og en faglært uddannelse.

Afdelingens 100 tillidsvalgte

Afdelingen har genoptaget den fysiske kontakt med de tillidsvalgte og bl.a. indkaldt dem til et møde her i afdelingen. I Corona tiden har vi kommunikeret med de tillidsvalgte på Teams og igennem elektroniske Nyhedsbreve.

Den tætte kontakt er vigtig, da de fleste udfordringer løses på arbejdspladsen igennem de tillidsvalgte og inddragelse af afdelingens personale. Vi ser nu frem til, at vi igen kan blive mere synlige på arbejdspladserne.

De 17 Verdensmål

Corona har skygget for de store politiske dagsordener. Hvad blev der af de 17 Verdensmål, som FN har vedtaget som fokusområder.

Det haster med at gøre noget ved FN's beslutninger og få

igangsat reelle handlinger.

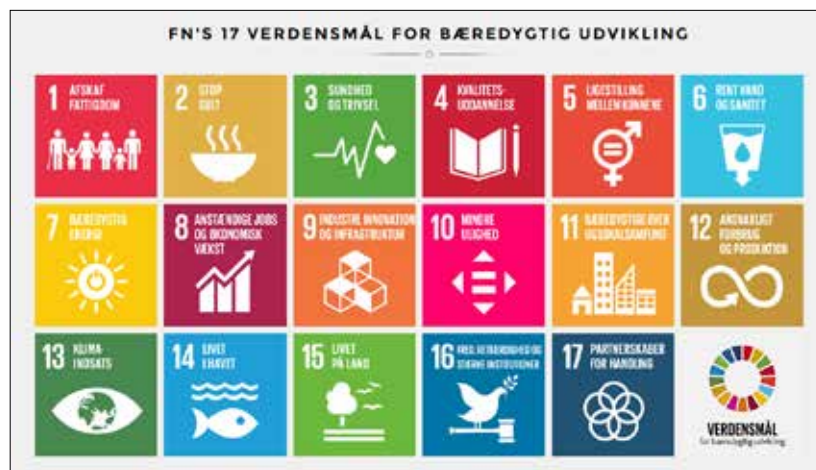
I relation til arbejdsmarkedet er der mål om kvalitetsuddannelse, ligestilling mellem kønnene, bæredygtig energi, anstændige jobs, bæredygtig industri og ansvarlig produktion.

I mange af målene indgår den grønne omstilling, som kan skabe mange job i fremtiden, også for 3F's medlemmer.

Dansk Retursystem er en af de førende virksomheder indenfor returflasker og genbrug.

Dansk Retursystem er en moderne miljøvirksomhed, der driver det danske pantsystem og sikrer, at flasker og dåser med pant bliver genanvendt. Det er godt for miljø og klima, fordi det sparer energi og råstoffer.

Dansk Retursystem har to fabrikker, en i Høje-Taastrup og en i Løsning. Fabrikken i Høje-Taastrup er en moderne, højteknologisk fabrik, som stod klar i 2020, hvor Kronprins Frederik stod for den officielle åb-



Kolofon

3F Høje-Taastrup. Pile Alle 18-20, 2630 Taastrup

Afdelingsbladet udkommer 2 gange årligt.
Forslag til artikler, sendes til:
blad-hoeje-taastrup@3f.dk

Ansvarshavende redaktør: Formand Søren Grøn
Redaktør: Uffe Feldfoss Petersen

Bladudvalg:

Søren Grøn, Uffe F. Petersen,
Tue Tortzen
Louise Bruun

Grafisk produktion:
Asger Birk Jensen



ning. På fabrikken sorteres de mange flasker og dåser, som virksomhedens indsamlingschauffører henter hos butikkerne. Efter sorteringen presses materialerne til baller af plastik og aluminium, som sendes til genanvendelse.

Virksomheden beskæftiger omkring 434 medarbejdere, som bl.a. tæller industrioperatører, procesoperatører, chauffører og administrativt personale.

Hver eneste dag afleverer danskerne 4,5 millioner flasker og dåser, og når de bliver genanvendt til nye, sparer det årligt for udledning af 178.000 tons CO₂. Dermed er det ikke bare Dansk Retursystem men alle der panter, som bidrager til et grønnere Danmark.



Det danske pantsystem er et af verdens mest effektive pantsystemer og virksomheden drives ud fra cirkulær økonomiske principper. Derfor arbejder virksomheden med en endnu

mere effektiv drift, for målet er med tiden at blive en fuldt cirkulær økonomisk drevet - og dermed verdens bedste pantsystem.

Sommeraktiviteter



I løbet af sommeren har vi fået sat afdelingen i stand både inde og ude. I forsommeren blev vægge og træværk malet indvendig i afdelingen og i juli fik vi restaureret vores indgangsparti med ny trappe.

Stor tak her fra til Poul-Erik fra 3F Høj-Taastrup Senior og Efterlønsklubben for hans store arbejde med at istandsætte vores borde-bænke arrangement ude i gårdhaven.



Af John Friedrichsen

Mange af vores medlemmer har brugt nemlig.com til at få bragt dagligvarer til døren. Det var en rigtig nem løsning under Corona nedlukningen.

Men nu har mange boykottet nemlig.com og bruger andre leverandører af dagligvarer leverandører f.eks. COOP eller Føtex.

Hvorfor har 3F så konflikt mod nemlig.com

Gruppeformand Jan Villadsen, 3F's Transportgruppe forklarer det sådan:

"Desværre afviser nemlig.com fortsat at tage ansvar for de mange hundrede chauffører og enkeltbils-vognmænd, der kører ud til virksomhedens kunder. Derfor er vores fælles markeringer nødvendige, og det bliver de formentlig nogle uger fremover i takt med, at vores konflikt og sympatikonflikter til støtte for overenskomst for chaufførerne begynder at virke.

Den her sag og konflikten for overenskomst er blandt de absolut vigtigste i disse år. For vi skal have sat solide bremsen på den forretningsmodel, nemlig.com bruger, og som udbreder Amazon-job på usle, utrygge og pressede vilkår til stor skade for både vores medlemmer og for resten af arbejdsmarkedet".

Fakta

Fakta er at chaufførerne, der udbringer dagligvarer, har en stresset hverdag til en meget ringe løn uden almindelige overenskomstforhold. Der er ikke tid til at gå på toilettet, de må løbe op ad trapper og kommer de for sent hjem fra ruten, får de store bøder.

3F har varslet konflikt mod 137 vognmænd, der kører for nemlig.com, da virksomheden ikke selv har chauffører ansat. De betaler vognmanden så lidt for at de stiller bil og chauffør til rådighed, at vognmanden ikke kan aflønne ordentligt. Det an-



3F Høje-Taastrup bakker vores naboafdeling 3F Vestegnen op i konflikten. Medarbejderne i 3F Høje-Taastrup har været og vil også i fremtiden være til stede foran nemlig.com som blokadevagter. Vil du være med til at bakke op, så kontakt afdelingen, der er brug for dig i denne vigtige kamp.

svar påhviler alene nemlig.com.

Næste skridt i konflikten bliver, at sympatikonflikten vil betyde boykot af leverance af varer til nemlig.com fra Carlsberg, Arla og Danish Crown.

Allerede nu har FOA meddelt, at der ikke vil blive modtaget varer fra nemlig.com på f.eks. sygehuse.

Alternativ levering af dagligvarer med Fair Transport
COOP Mad er gået en anden

vej for at sikre chaufførerne ordnede forhold. De har indgået overenskomst med 3F og ansat egne chauffører. Således har forbrugerne garanti for, at levering af dagligvarer fra lager til husstanden er på overenskomstmæssige vilkår. Det gælder også for levering af varer til erhvervskunder og offentlige institutioner.

Føtex har også ansat egne chauffører.

Af Ida Risom Dam

Er du ansat som vikar eller som anden form for løsarbejder, så er det nu du skal læse lidt videre. Du står nemlig markant dårligere i forhold til fastansatte, når det kommer til retten til sygedagpenge. Og vi kan jo alle sammen gå hen og blive uplanlagt syge.

Der var et medlem, Søren, der ringede til mig, for han var blevet opereret, og han kunne ikke forstå, at Kommunen sagde at han ikke var berettiget til sygedagpenge. Han havde desværre ikke anciennitet til dagpenge, men han havde jo været ansat i vikarbureauet længe.

Han havde selvfølgelig ikke budt ind på vagter den mandag, hvor han skulle opereres, for han vidste jo godt, at han ikke ville kunne møde op, og dagen før var en søndag, hvor han ikke normalt havde vagter.

Desværre var Kommunens afgørelse helt korrekt, og jeg måtte tale med Søren om, at hans eneste mulighed for at få hjælp, var at ansøge om kontanthjælp, men at jeg jo ikke kunne garantere ham, at han var indenfor målgruppen, der kan få det.

Gode råd:

- 1. Vær berettiget til arbejdsløshedsdagpenge
- 2. Tilmeld dig jobcentret som 'ledig'
- 3. Opdater dit cv på jobnet.dk.
- 4. Deltag i de samtaler som a-kassen og jobcentret indkalder dig til.
- 5. Sygemeld dig på jobnet.dk og husk at raskmelde dig

Er du ansat som timelønnet vikar eller løsarbejder skal du jf. lovgivningen have en aftalt vagt på første sygedag og have været på vagt dagen før. Du skal desuden have arbejdet mindst 240 timer inden for de seneste seks afsluttede kalendermåneder forud for første fraværdsdag, og i mindst fem af disse måneder have arbejdet i mindst 40 timer hver måned, for at være berettiget til at modtage sygedagpenge.

Opfylder du ikke disse krav, kan du sikre dig bedst muligt ved løbende at være tilmeldt Jobnet, som jobsøgende uden ydelse. Desuden anbefales det under alle omstændigheder, at du kontakter din kommune og får konkret vejledning om, hvordan de administrerer reg-

lerne om sygedagpenge.

Timelønnede har ikke ret til sygedagpenge, medmindre de er tilmeldt som jobsøgende.

Et andet sted, hvor en lignende problemstilling gør sig gældende er, hvis du er deltidsansat og supplerer op med vikartimer. Der vil du have ret til sygedagpenge i forhold til din fastansættelse, mens sygedagpengeretten for de supplerende vikartimer afhænger af om du er tilmeldt Jobnet som ledig.

Det er ikke hverken rimeligt eller retfærdigt, og 3F arbejder benhårdt på at få lavet lovgivningen om, så den passer til virkeligheden, men indtil det sker, så er du bedst stillet, hvis du følger ovenstående.



Arbejdsskade? Erhvervsevnetab?



Af Ida Risom Dam

Født efter 1. januar 1967?

Folkepensionsalderen blev ved årsskiftet 2020-2021 forhøjet fra 68 år til 69 år for personer, der er født 1. januar 1967 eller senere. Er du kommet til skade på arbejdet efter 1. januar 2004 (erhvervssygdom dog efter 1. januar 2005), og har du tidligere har fået erstatning for arbejdsskaden frem til pensionsalderen (erhvervsevnetab), betyder det, at du skal have

din månedlige erstatning forlænget eller have et ekstra engangsbetalt.

Den forhøjede folkepensionsalder på 69 år giver også ret til yderligere dækning af fremtidige udgifter til behandling eller hjælpemidler, hvis du har fået det tilkendt ved en afgørelse fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Hvad ska du selv gøre?:

Du behøver ikke selv gøre noget, hvis du får et månedligt

beløb, eller hvis du tidligere har fået et engangsbetalt udbetalt. Så burde det blive rettet automatisk.

Anbefalingen herfra er dog, at du lige holder øje med at det så også sker.

Hvis du er tilkendt et beløb for udgifter til behandling eller hjælpemidler skal du selv kontakte forsikringselskabet eller Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Det kan du naturligvis få hjælp til i afdelingen, hvis du har brug for det. Giv os et kald.

Af Ida Risom Dam og Tue Tortzen

"Jeg var lige kommet hjem fra arbejde i Grønland da jeg hørte at de manglede folk på Kløver Mælk. Jeg tog derud om natten og fik at vide at jeg skulle komme igen – og så var jeg ansat på lageret. Det var i 1986".

Henrik regner lidt i hovedet :"-så det er 34 år jeg har arbejdet for det som nu hedder Arla".

Det har været en god arbejdsplads, og derfor blev det særligt svært da jeg blev ramt af en blodprop i hjertet sommeren 2020.

Det kom lige pludselig – jeg var ved at gøre rent hjemme- og så blev jeg svimmel og røg på hospitalet.

Jeg blev opereret og sendt hjem 2 dage efter.

Da min periode med sygeløn fra firmaet var opbrugt skulle kommunen jo overtage. Her mente sagsbehandleren at jeg sagtens kunne starte i job igen – så hun ville lukke for mine sygedagpenge.

Jeg talte med tillidsmanden Martin og med terminalchefen Bjørn som begge var helt uenige.

Jeg kunne ikke bare starte på fuld tid, der skulle lægges en plan for langsom opstart".

Så Bjørn sendte en indsigelse til kommunen og det samme gjorde Ida som er socialrådgiver i 3F. Det virkede – kommunen fortsatte med at betale.

"Hvis ikke både fagforeningen og Arla havde gjort indsigelse havde jeg mistet mine syge dagpenge" konstaterer Henrik.



"Vi fik lavet en plan for langsom opstart som lægen også skulle godkende. Arla gav os faktisk frie hænder og det var vigtigt fordi sådan en plan skal tage hensyn til et særligt menneskes forhold. Så holder den" siger Martin som er fællestillidsmand på Arla's lager i Ishøj.

I december er Henrik kommet op på 25 timer om ugen og det går godt. I løbet af februar regner han med at komme op på fuld tid igen. "Men der er ingen der presser mig, og det er jeg taknemmelig for. Firmaet tager virkelig ansvar for mig og støtter mig. Det vil jeg ønske for alle andre i min situation" siger Henrik.

"Vi fra 3F vil også gerne rose Arla og tillidsmanden for den måde de har hjulpet Henrik. Det kan andre firmaer lære af. Om få måneder har de deres gode, stabile medarbejdere igen på fuld tid. Henrik beholder sit job og gør det han er god til. Alle vinder når man hjælpes ad med at komme igennem et sygdomsforløb" siger Ida.

Studerende kan blive gratis medlem af 3F

Bør din datter, søn, niece og nevø kende til det nyeste skud på stammen blandt 3F-medlemskaber? Så del endelig budskabet om, at 3F tilbyder et gratis studie-medlemskab til studerende på SU, som har et studiejob inden for en 3F-branche*.

Med gratis 3F Studiemedlemskab får man:

- Tjek af lønsedler og ansættelseskontrakt
- Råd og vejledning hos 3F's faglige eksperter, som kender dit fag og overenskomst
- Fri adgang og ledsagerrabat til 3F Superligakampe
- Rabatter med Pluskort, som er 3F's medlems- og rabatkort.

Vi tilbyder også et billigt Studie Plus-medlemskab, der giver adgang til en fuld medlemspakke.

Udover fordelene i 3F Studie-medlemskabet, kan man ved at opgradere til et Studie Plus-medlemskab for kun 65 kroner om måneden opnå endnu flere fordele. Så hjælper vi bl.a. med, at



de studerende får den løn, de har krav på, hjælp til at anmelde sager, personlig hjælp, hvis man kommer til skade på arbejdet og meget mere.

*Studiejob i en 3F-branch. Det kan for eksempel være tjener, opvasker, køkkenmedarbejder, rengøringsassistent, lagerarbejder, chauffør og meget andet. Hør, om du kan være medlem ved at ringe til den 3F-afdeling, som ligger tættest på dit studiejob - ring 70300300 eller find afdeling her: www.3f.dk/kontakt/find-afdeling.

Spred endelig budskabet om gratis 3F Studie-medlemskab til de studerende, du kender.

1. maj blev afholdt virtuelt

1. maj startede tidligt i år, da Fanen var ude og blive luftet i faglig kamp i Hellerup. Der var indkaldt til demonstration, da der var en luksusvilla under renovering på Strandvejen. Arbejderne på pladsen var primært polakker, og de kunne fortælle, at de arbejdede mere end 50 timer om ugen og langt under mindstelønnen. Så er det jo helt naturligt, at vi stiller op for at sige fra!



1. maj 2021 var jo desværre også i Coronaens tegn, og derfor blev vores 1. maj arrangement i afdelingen afholdt virtuelt.

Det afholdt os ikke fra at have alt, hvad der hører til en rigtig 1.maj: Politiske taler, god musik og morgenmad, og vi håber at de af jer, der var med hjemme fra stuerne også hav-

de nogle gode timer.

Temaet i år var mindre ulighed. Det er det vi kæmper for på arbejdspladserne: at alle skal behandles lige og ordentligt, og det er det vi kæmper for i samfundet i al almindelighed.

Vi glæder os til 1. maj 2022, hvor vi kan mødes i haven som vi plejer!

Så er der fodbold igen

Kombinationen af corona-restriktioner, en vanvittig spændende afslutning på sidste sæson og et EM, der i den grad har engageret os alle sammen, gør, at der næppe nogensinde har været så meget fokus på fodbold, som der er lige nu. Det er fedt. Og vi kan se på trafikken på 3F.dk at medlemmerne klikker ind og søger efter billetter.

Adgang for medlemmer

Der er billetter til alle kampe i 3F Superliga. Medlemmer kan hente billet via Mit3F. Og de kan fortsat hente én billet til 0 kr. og købe en ledsagerbillet med 30% rabat.

Aktivering af medlemmer

Husk at der altid er mulighed for at arrangere fælles ture til stadion – det kan være en arbejdsplads, en faglig klub eller en gruppe lærlinge. Uanset, så er vi klar til at hjælpe med at arrangere det for jer. Tag endelig fat i os. Kontakt os på 3fsuperliga@3f.dk





Generalforsamling i din lokale fagforening



Af afdelingsformand Søren Grøn

Som noget nyt og grundet Corona blev vores generalforsamling rykket, både dato og sted.

Den blev afholdt torsdag den 17. juni 2021 hos Danhostel Ishøj Strand. Jeg var rigtig glad for at vi kunne mødes fysisk og det var dejligt at se jer alle sammen.

Vi blev taget godt i mod af Danhostel og der var god forplejning.

Som noget nyt havde de faglige, efter formandsberetning, et kort indslag om, hvad der rører sig på deres område. En af dem som var tilstede tog ordet og ydrede at dette var en god form. Denne form vil der blive arbejdet videre med.

Der var en god debat om alt fra klausuler inden for byggeriet i Høje-Taastrup kommune, aktiviteter i afdelingen, suppleanter i bestyrelsen og mange andre ting. Der var redaktionelle ændringer til vores vedtægter og regnskab blev fremlagt og godkendt uden spørgsmål til dette.

Referatet fra generalforsamling 2021 kan findes på vores hjemmeside, hvis du vil læse mere.

Generalforsamlingen 2022 vil igen blive holdt i Kulturhuset, poppel alle 12 Tåstrup. Den kommer til at forgå den 22.03.2022. Spisning kl. 16.30 og generalforsamlingen starter kl. 17.00. I forhold til bestilling af mad er tilmelding nødvendig. Vi håber at se mange af jer.



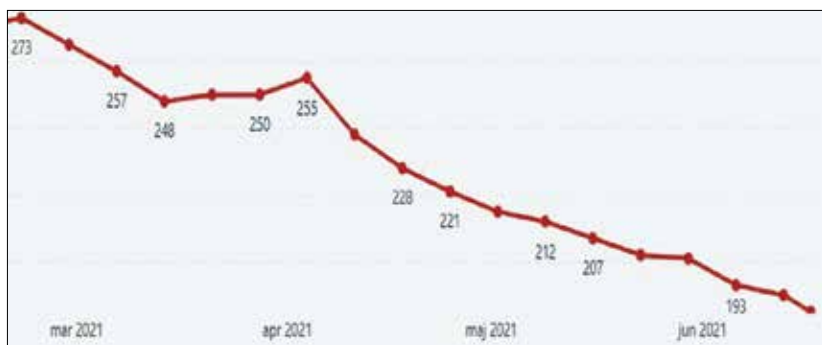
Af A-kasseleder
Søren Laursen

Det er glædeligt at Covid-19 er på vej retur, og flere og flere har fået deres vaccine.

Det har jo også medført, at der er kommet godt gang i beskæftigelsen. Det betyder at der er langt færre ledige i afdelingen i forhold til samme periode sidste år. På det højeste tidspunkt i marts 2020 var der 283 ledige til i dag 185 ledige/delvis ledige. På figuren til højre kan ses den faldende ledighed fra marts 2021 til nu.

Da vi næsten har normale forhold igen, er det ensbetydende med at de almindelige regler igen er gældende. Fra 1. juli forbruger man igen af dagpenge retten, hvis man er ledig.

Heldigvis var perioden 1. januar 2021 til 30. juni 2021 en "død periode", som ikke forbrugte af dagpengeperioden på de 2 år – det samme var gældende for forbruget af supplerende dag-



Antal ledige a-kasse medlemmer efter dato.

penge på de 30 uger. Der blev heller ikke pålagt en karenssdag på 7,4 timer hver 3 måned.

Omkring rådighedsreglerne er de også blevet normale igen, hvilket betyder at man ikke må sige nej til diverse tilbud fra Jobcenteret. Der skal som minimum søges 2 job pr uge.

Det er glædeligt at det meste undervisning og uddannelse igen sker ved personligt fremmøde, og ikke online undervisning. Vi er heldigvis en afdeling hvor ledige tager 6 ugers jobrettet uddannelse og uddannel-

sesløft. Vi arbejder også på at flere skal komme i voksenlære.

I afdelingen er vi også påbegyndt at have fysiske screeninger ved AOF – det være sig sprog – digitalt- og ordblinde-screeninger.

Samtaler enten i jobcenter og a-kassen. vil indtil videre fortsat være pr. telefon. Dog vil flere og flere samtaler fra den 1. august, igen foregå til ved personlig fremmøde.

Så jo, vi er heldigvis næsten ved at have normale tilstande.

Brug retten til 2-timers vejledningssamtale

Opsagt

Bliver du opsagt, så giver langt de fleste 3F-overenskomster ret til en 2-timers vejledningssamtale i din lokale 3F-afdeling. Samtalen skal ske i din opsigelsesperiode og kan ligge i arbejdstiden, hvor du vil få løn.

Det er vigtigt, at du booker en vejledningssamtale hurtigst muligt efter, du er blevet opsagt. På den måde har du de bedste muligheder for at bruge din opsigelsesperiode til at finde nyt job eller komme i uddannelse.

Hvad skal jeg med en vejledningssamtale?

Med en vejledningssamtale i opsigelsesperioden kan du få svar på de spørgsmål, som du har i forbindelse med opsigel-

3F

Opsagt?

Book en vejledningssamtale, og
bliv klædt på til nye udfordringer.

sen. Og så tager vi en god snak om, hvilken retning du nu skal gå i dit arbejdsliv og i hvilke brancher der er gode muligheder for job. Vi snakker om, hvad der skal til, hvis du skal arbejde i en anden branche. Måske skal du tage nogle kurser eller anden uddannelse.

Under samtalen ser vi på, hvilke uddannelsesrettigheder, du evt. har i din opsigelsespe-

riode. Vi giver dig gode råd til at få lavet et godt CV, og du får inspiration til efteruddannelse. Du kan også få tips til at skrive jobansøgning, og så ser vi på, hvor der er konkrete jobåbninger.

Hvis du bliver opsagt, er det vigtigt, at du så hurtigt som muligt tager fat i os, så du kan få den bedste vejledning i din situation.

Af Torben Fischer,
3F Høje Taastrup

Skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag

For 3. gang bliver der åbnet for skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidraget fra 1. januar 2022. Betingelserne for at få bidraget udbetalt skattefrit er:

- Du må ikke være nået din efterlønsalder den 1. januar 2022. Altså skal du være født 1. januar 1959 eller senere. Hvis du har fået dit efterlønsbevis, kan du derfor ikke få bidraget udbetalt skattefrit. Du kan dog stadig få bidraget udbetalt, efter at der er trukket skat af beløbet.
- Du skal søge skriftligt om tilbagebetalingen i perioden fra 1. januar til 30. juni 2022. Ved ansøgningen udtræder du af efterlønsordningen, og frasiger dig muligheden for at komme ind i ordningen igen.

Formålet er selvfølgelig at få flere til at udtræde af ordningen med efterløn. Den tidligere re-



gering forringede også ordningen, ved at øge modregningen af pensioner i efterlønnen. Vi ser en tydelig tendens til, at flere medlemmer fortsætter med at arbejde, og går efter at optjene skattefri præmie.

Det lyder attraktivt, at få efterlønsbidraget udbetalt skattefrit. Du skal dog huske på, at du dermed mister en række rettigheder:

- muligheden for at gå på efterløn
- retten til seniorjob ved langvarig ledighed
- retten at optjene skattefri præmie ved fortsat arbejde

Hvem skal så vælge denne mulighed?

Hvis du af én eller anden årsag ikke kan få efterløn – og har efterlønsbidrag stående – kan du

med fordel søge om tilbagebetalingen i første halvår af 2022. Det kan for eksempel være fordi:

- du er udtrådt af arbejdsmarkedet
- du er på førtidspension/seniorpension
- du ønsker at søge tidlig pension (Arne-pension)

Det er stadig en betingelse, at du opfylder kravet om at være født 1. januar 1959 eller senere.

NB! Bidrag indbetalt efter 10. oktober 2020, hvor lovændringen blev aftalt, skal trækkes 30% i afgift ved udbetalingen.

Alle medlemmer der har mulighed for skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidraget, får i løbet af 2021 et brev om det via 3F's digitale post. Du finder den digitale post ved at logge på www.3f.dk med dit NemID og se i "Min post". Har du brug mere information om dine muligheder, kan du kontakte afdelingen. Vi vil anbefale dig, at du søge rådgivning inden du fravælger efterlønsordningen og søger om udbetaling af efterlønsbidraget.

Du risikerer at miste din ferie!

Vi har i løbet af det seneste år fået en del henvendelser omkring optjening og afvikling af ferie. Kort sagt gælder Ferieloven fortsat. Man har ret til 3 ugers sammenhængende hovedferie og to gange 1 uges sammenhængende restferie. Den 6. ferieuge er aftalt i overenskomsten.

Det der er ændret, er måden ferie optjenes og tidspunktet for hvor ferien kan afvikles. Ændringerne betyder at ferie optjenes løbende og kan afvikles straks efter den er optjent. Det er dog vigtigt, at man opsparer optjent ferie til hovedferie og restferie.

I perioden for overgangen til den nye måde at optjene ferie på og overgangen til den nye ferielov er det vigtigt at være opmærksom på følgende. Der er nemlig helt særlige regler for ferien fra sidste år.

I overgangsåret sidste år havde vi et særligt kort ferieår: fra 1. maj til 30. september 2020, hvor man havde op til 16,64 feriedage til rådighed.

Dem, der ikke nåede at afholde alle deres 16,64 feriedage fra det korte ferieår 2020, har automatisk fået dem overført til i år. Til gengæld skal de afholdes senest den 31. december i år. Der er ikke mulighed

for at få dem overført til næste år, eller for at få dem udbetalt.

Normalt kan man, efter aftale med sin arbejdsgiver, overføre feriedage man ikke har fået afholdt. Og sådan vil det også være fremover. Men lige præcis for overgangsåret til den nye ferielov, er det lidt anderledes. Derfor er det vigtigt, at du er opmærksom på, hvilken ferie du afholder.



Af Tue Tortzen

Samarbejde med hoved-entreprenører

Efter en del pres har vi fået et fornuftigt samarbejde med en del af hovedentreprenørerne på de store byggepladser Nærheden og Høje-Taastrup C.

De mange sager med arbejdsstandsninger og blokader mod forskellige underentreprenører har vist at det er bedre at samarbejde om ordnede forhold fra starten, og det betyder at hovedentreprenørerne støtter os når vi kræver overenskomst med underentreprenørerne som ofte er udenlandske. Det betyder ikke at alle forhold er i orden, men det betyder at vi kan kræve forholdene bragt i orden så overenskomster og lovgivning følges.

På Høje Taastrup C er der indtil videre kun overenskomstdækkede firmaer. Sådan så det sandelig ikke ud da Nærheden startede op, men det er blevet meget bedre.

Der er eksempler på at mindre entreprenører som ikke vil tegne overenskomst er blevet smidt ud af pladsen fordi hovedentreprenøren ikke har lyst til demonstranter ved porten og sympatistrejke fra andre arbejdere. Men de fleste vælger at skrive under og følge reglerne.

Skurpengesager

Der har været en del sager om skurforhold ved kabel- og fjernvarmearbejde bl.a. med firmaerne Viktech og Vindal og Jensen.

Når man går på arbejdspladser som flytter sig løbende har man stadig ret til et skur med 2 skabe, siddeplads, varmt og koldt vand, toilet og bad, køleskab og mulighed for at varme mad og drikke.

Hvis man er på timeløn er

det ikke så vigtigt hvor langt skuret er fra arbejdspladsen, hvis man er på akkord skal man have betaling for transporttiden til og fra skuret.

Men toilettet må ikke være mere end 5 minutter /300 meter i gåafstand fra arbejdsstedet. Man kan ikke kræve at folk skal have kørekort for at komme på toilettet.

De ordentlige firmaer klarer dette ved at opstille en Letvogn med toilet som så flyttes med jævne mellemrum efterhånden som arbejdet skrider frem.

Det ville Vindal og Jensen ikke, de henviste folkene til en skurby 2-4 km fra arbejdsstedet ved fiber- kabelarbejde i Taastrup.

Selvom der blev holdt flere møder om sagen skete der ikke noget, og det endte med at firmaet fik en bøde på 16500 kr for brud på reglerne, og at de skal betale skurpenge til folkene for hele perioden mellem september 2020 og marts 2021.

Skurpenge er 90 kr. pr. dag hvis der ikke er noget skur eller der er grove mangler, ved mindre mangler er det 57,50 kr. pr. dag.

Hvis du har problemer med skur skal du ringe til fagforeningen, skurpenge betales først fra 3F har krævet det overfor firmaet.

EUDK / Vixero

Men en del underentreprenører snyder alligevel. De melder sig ind i Dansk Byggeri – og så skider de ellers højt og flot på overenskomsten. I Nærheden udfører ti Lithauiske firmaer murerarbejde og det er tydeligt at der ikke er orden i tingene. Hos Vixero har man aftalt en stenpris som er så lav at vi mener at den er under priskuranten. Desuden arbejdes der hver dag fra 7-17.30 selvom der kun står 7,5 time på ugesedlerne. Det samme gælder EUDK hvor der også arbejdes på lørdage uden at det står på ugesedlerne.

Vi har rejst de to sager – det kan vi jo fordi der er overenskomst- og Mesterforeningen snor sig gevaldigt når vi fremlægger vores beregninger og beviser. Men de kan ikke komme udenom en stor efterbetaling, sagerne bliver afgjort i løbet af efteråret.

Det er jo godt de kommer til at betale hvad de skal så de ikke udkonkurrerer ordentlige firmaer. Men det var bedre hvis de udenlandske arbejdere kunne forstå at grunden til de gode forhold i Danmark er at vi har gode fagforeninger. Det er en stor opgave for os alle at forklare dem det.

Gundsø Entreprenørforretning

Vort medlem var ansat som kloakmester og sjakbejs/byggeleder, først på funktionærliggende vilkår og siden som funktionær.

Arbejdspreset og ånden i firmaet var meget presset, og han blev kørt ned psykisk.

Firmaet pressede ham til at skrive under på at han stoppede med 2 måneders varsel – selvom funktionærloven siger 3 måneder.

Vi krævede den sidste månedsløn – det ville firmaet ikke så vi måtte tage sagen til Roskilde Ret

Vi vandt sagen uden forbehold. Firmaet får en stor advokatregning – det har de rigtig godt af.

Vores medlem fik den støtte han har krav på fra sin fagforening – og den løn han har ret til.

Murerkonflikt på Ørnekaers Vænge

I Ishøj startede 4 murersvende og 2 arbejdsmænd på akkordarbejde for firmaet RYBA.

Mesteren havde ikke over-

enskomst, men lovede at det ville ske i løbet af første uge.

Der blev skrevet en akkorderingsseddel og arbejdet gik i gang.

Men da Mester ikke havde skrevet overenskomst i løbet af ugen gik folkene i skuret og ventede på at han holdt sin aftale.

Det fik byggelederen fra hovedentreprenøren Danhaus til at bortvise dem fra byggepladsen.

Så satte de sig udenfor hegnet med flotte fagforeningsfaner og et banner der fortalte at de var blevet udelukket fordi de stod på deres ret. Mange kolleger fra andre byggepladser kom forbi og viste deres opbakning så det blev helt festligt.

Der blev trykt løbesedler som fortalte historien, og den blev delt ud til beboerne på de omkringliggende veje. Mange kom forbi og ønskede held og lykke, søde damer kom endda med kaffe og chokolade.

Efter et par uger blev det for meget for hovedentreprenøren. Murerfirmaet blev lempet ud af pladsen og han begyndte at lede efter et andet.

Det tog en måneds tid før han fandt et andet firma som har orden i tingene, så kan han måske lære at tjekke om hans underentreprenører har overenskomst...

Men vore kammerater havde ikke fået en krone i løn. De havde jo en akkord-aftale

på hele arbejdet til en værdi af mindst 462.000 kr. Men da firmaet ikke havde overenskomst kan vi ikke tage dem i det fagretslige system., så sagen skal køre ved domstolene. 3Fs juridiske afdeling er i gang med at forberede det.

Sydjysk Tag

En udløber af sagen på Ørnekærs vænge er at Danhaus havde endnu en underentreprenør ved navn Sydjysk tag. Folkene der, er ikke så bevidste om deres rettigheder, for firmaet har ikke overenskomst så de har ikke krav på hverken SH, pension eller vores andre goder.

Vi har derfor sendt Sydjysk tag et overenskomstkraft, men de vil ikke svare.

Så nu beder vi Forbundet om at starte konflikt imod dem. I første omgang må ingen medlemmer af 3F arbejde for dem, i næste omgang bliver de også blokeret af andre byggefolk, chauffører og hvem der ellers leverer til pladser hvor de arbejder.

JH Planter igen igen

Gartneriet i Sengeløse – JH planter – sætter en ære i ikke at betale dem der arbejder i deres drivhuse en ordentlig løn. Op mod 25 lithauiske kvinder

knokler for 90 kr i timen uden pension, SH, fritvalg og andre tillæg.

Det kan lade sig gøre fordi firmaet hyrer underentreprenører uden overenskomst. Så stiller de med deres uorganiserede arbejdere. Disse kvinder har tydeligvis fået besked på at hvis der er noget brok over forholdene – så er det hjem til Lithauen igen.

De bor på gartneriets grund – men der er ikke registreret nogen på adressen. Det vækker mistanke om at der også svindles med huslejeindtægter og kommunale afgifter for f.eks afhentning af husholdningsaffald.

Indtil videre har der – os bekendt – været 7 forskellige underentreprenører.

Når vi har iværksat konflikt for at få overenskomst bliver firmaet skiftet ud med en ny, og så kan vi starte forfra.

Det kræver stor snilde fra arbejdsgiveren, og han har da også hyret en af landets dyreste "anti-fagforeningsadvokater" til at styre det for ham.

Det seneste firma hedder "Geldorf APS" og holder til på Naverland i Glostrup.

Men vi bliver ved, og før eller siden finder vi ud af hvordan vi får stoppet denne massive underbetaling.

Godt vi har 3F – ellers skulle vi alle arbejde under samme vilkår som disse lithauiske kvinder.

Afgørelse i sager



Af Stefan Ørsted Petersen

Efter en langvarige proces, er der endelig faldet afgørelser i sager med en vognmand. Det drejer sig i alt om 4 sager, hvor den ene sag blev afgjort tilbage i marts. Der blev indgået forlig mellem medlem, 3F Høje-Taastrup, Arbejdsgiverforening og vognmand.

De 3 andre sager fortsatte til et fællesmøde mellem parterne i Dansk Arbejdsgiverforening



og før sommerferien, nåede parterne så til enighed om et forlig. Sagerne drejet sig om manglende løn, feriepenge og pension.

I alle 4 sager, lykkes det 3F Høje-Taastrup. At opnå en forligsaftale der til sammen gav vores 4 medlemmer godt **kr. 135.000**. Beløbet blev efterfølgende fordelt mellem vores 4 medlemmer, efter hvad hver især var berettiget til.

Vi i 3F Høje-Taastrup, er glade for vi igen har kunne hjælpe nogen af vores medlemmer, til at få, hvad hver enkel var og er berettiget til.

Af Louise Bruun

Tilbage i december måned 2018 blev der afholdt møde med virksomheden Dagrofa Foodservice. Efter henvendelse fra et medlem var der flere ting i aflønningen af medarbejderne der så forkert ud. Der var på det tidspunkt ikke overblik over det fulde omfang af lønfejlen.

Efter mange møder med virksomheden og udveksling af relevant lønmateriale dannede der sig et billede af en omfattende lønfejl. Denne var gældende for mange medarbejdere over rigtig lang tid. Virksomheden og afdelingen kunne i 2019 ikke blive enige om overenskomstens formuleringer, og derfor blev sagen ført videre i arbejdsgiverforeningen.

Sommeren 2019 anerkender Dansk Erhverv sammen med virksomheden at 3F Høje-Taastrup har ret i deres påstand om at overenskomsten ikke er overholdt, og medarbejderne har et lønkrav. Det bliver aftalt at virksomheden skal udlevere alle relevante tidsstempler for de i alt 86 personer det omhandler. Perioden der skulle beregnes, var fra november måned 2013 frem til november måned 2019.

I starten af 2020 er virksomheden klar til at overdrage ovenstående materiale og beregning af hver enkelt medlems krav startes. Dette er en langvarig og omfattende proces, da det er nødvendigt at gennemgå samtlige tidsstempler dag for dag.

I marts måned 2021 fremsender 3F Høje-Taastrup det fulde krav til virksomheden på knap 3 millioner kroner og begærer lokalforhandling i sagen.

Det afstemmes hurtigt på det første forhandlingsmøde at begge parter er indstillet på at forsøge at opnå en lokal enighed. Dette er en afgørende faktor for de kommende forhandlingsmøder. Efter drøftelser om kravet opnås der forlig i sagen. Beløbet lyder på i alt 2,3 millioner kr.

Virksomheden har nu betalt pengene til medlemmerne i sagen. De har fået rettet i deres lønsystem, arbejdsplaner mm. således at overenskomsten gerne skulle være overholdt fremadrettet.

Manglende betaling af Fritvalgskonto

Af Louise Bruun

Virksomheden Duo Frugt, beliggende på Copenhagen Market, indgik tilbage i starten af 2020 overenskomst med 3F Høje-Taastrup.

Når man som virksomhed vælger at lave en tiltrædelse til en overenskomst uden at melde sig i arbejdsgiverforeningen, er det 3F Høje-Taastrup der påtager sig vejledningspligten overfor virksomheden, således at overenskomsten bliver overholdt.

I forbindelse med Duo Frugts

tiltrædelse til Copenhagen Market overenskomsten, valgte virksomheden at melde sig i arbejdsgiverforeningen Dansk Erhverv. Derfor er det arbejdsgiverforeningen der i stedet har vejledningspligten overfor virksomheden.

3F Høje-Taastrup bliver opmærksomme på at medarbejderne ikke får den rigtige løn i form af pension og udbetaling af deres Fritvalgskonto. Der bliver begæret møde overfor virksomheden. Dette møde bliver desværre udsat flere gange grundet Covid-19 restriktioner.

Virksomheden var meget positiv til mødet, og selvfølgelig skulle medarbejderne have den løn de havde krav på jævnfør overenskomsten.

Virksomheden havde lavet en fejl, de havde bare ikke været bevidst om det. Dansk Erhverv havde nemlig ikke gjort dem opmærksom på at der var noget der hed Fritvalgskonto som svarer til 6% d.d. af medarbejdernes løn som skal udbetales.

Beløbet løb op i knap 600.000 kr. samlet. Virksomheden efterbetalte beløbet i foråret 2021.

Covid-19 som arbejdsskade?

Af Ida Risom Dam

Normalt er det sådan, at almindelige virussygdomme ikke kan anerkendes som en arbejdsskade. Årsagen til dette er, at der er stor risiko for at blive smittet med f.eks. influenza, når man ikke er på arbejde, og det kan derfor ikke sandsynliggøres at smitten er sket i arbejdssituationen.

For at smitte med Covid-19 kan anerkendes som en arbejdsskade, skal det derfor kunne sandsynliggøres, at du har været udsat for en konkret smitte i forbindelse med dit arbejde, og at du ikke er blevet smittet andetsteds. Det kræver også, at diagnosen er stillet af en læge, det er ikke nok, at du formoder eller mistænker at du har været smittet.

Anbefalingen herfra er derfor, at hvis du er i tvivl, så tal med din Arbejdsmiljørepræsentant eller din Tillidsrepræsentant, eller ring ned i afdelingen. Holdningen herfra er, at hvis der er tvivl, så få det anmeldt.

Der er nogle, der er uheldige at få langtidsfølger af sygdommen, og derfor er det vigtigt at få den anmeldt i tide.

2. halvår 2021

Høje-Taastrup, Efterløns- og Seniorklub:

Vi mødes hver anden tirsdag i kælderen hos 3F Høje-Taastrup, Pile Alle 18-20.

14. september kl. 12.00: Bankospil

Husk at medbringe frokost.
Drikkevarer kan købes.



28. september kl. 9.00: Skovtur

Pris 170 kr.
Husk tilmelding den 14. september.



12. oktober kl. 12.00: Bankospil

Husk at medbringe frokost
Drikkevarer kan købes.



26. oktober kl. 12.00: Høstfest

med musik. Husk madpakke

9. november kl. 12.00: Bankospil

Husk at medbringe frokost
Drikkevarer kan købes.



23. november kl. 12.00: Pakkefest

Husk pakke til minimum
50 kr. samt madpakke.

7. december kl. 13.00: Juleafslutning

med gløgg og æbleskiver.
Gratis bankospil.



Vi håber at se dig.
Hilsen fra Bestyrelsen

Bestyrelsens telefonliste:

Formand Vilfred Post, tlf. 60704907
Kasserer Jan Petersen, tlf. 23888653
Næstformand Jørgen Pedersen, tlf. 21309501
Medlem Erik Olsen, tlf. 42779442
Medlem Poul Erik Hansen, tlf. 24269065
Suppleant Elias Pedersen, tlf. 40285446
Suppleant Kirsten Nielsen, 43625095

2. halvår 2021

Hedehusene, Efterløns- og Seniorklub:

Torsdag 9. september kl. 14.00 Klubdag

Vi hygger og spiller spil

Torsdag 16. september kl. 14.00 Banko

Tilmelding og betaling til udflugt. Pris 150 kr.

Torsdag 23. september Udflugt

Vi kører ud i det blå og ender på Køge Bugt Kro
Kl. 9:30 kører vi fra Taastrup Stationscenter
Selsmosevej.
Ca. kl. 9:45 ved Fakta på Vestkøb i Hedehusene
Ca. kl. 9:50 ved Hedehusene Station

Torsdag 30. september kl. 14.00 Banko

Tilmelding og betaling til Høstfest kr. 150

Torsdag 7. oktober kl. 13.00(!) Høstfest

Der serveres 2 retter mad, 1 glas vin, 1 øl eller
1 vand til maden, samt musik til en svinom
Tilmelding og betaling til musik. Pris 50 kr.

Torsdag 14. oktober kl. 14.00 Musik

Tureby Banden kommer og underholder

Torsdag 21. oktober Lukket i Hedehuset

Torsdag 28. oktober kl. 14.00 Banko

Tilmelding og betaling til musik. Pris 50 kr.

Torsdag 4. november kl. 14.00 Musik

Lise Nees underholder med refrainsange fra
50'erne og 60'erne

Torsdag 11. november kl. 14.00 Banko

Tilmelding og betaling til Gerlev Kro Pris 150 kr.

Torsdag 18. november kl. 14.00 Klubdag

Vi drikker kaffe og spiser æbleskiver

Torsdag 25. november kl. 14.00 Gerlev Kro

Vi kører til kroen og spiser julemad

Torsdag 2. december kl. 14.00 Julebanko

Ekstraspil om julekurv
Tilmelding og betaling til juleafslutning.
Pris 150 kr.

Torsdag 9. december kl. 14.00 Juleafslutning

Vi får julefrokost med 1 øl eller 1 vand, samt
musik til en svingom.

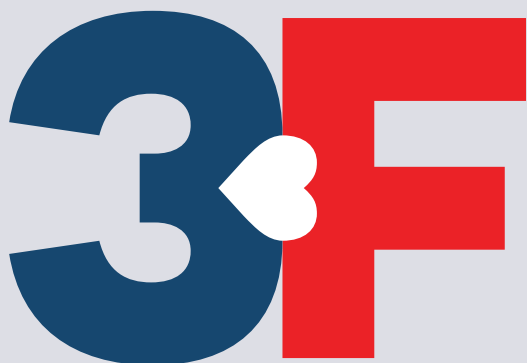
*Vi ses igen 6. januar 2022
God jul og godt nytår fra bestyrelsen*

Har du jubilæum i år?

Har du været medlem i 25 år, 30 år, 40 år eller 50 år – så vil 3F Høje-Taastrup gerne se dig til et lille arrangement i afdelingen. Dette års arrangement for jubilærer finder sted torsdag d. 28.11.2019. Der vil komme

indbydelse direkte ud til dig. MEN – selvom den nye teknik er nyttig – så kan den svinge en gang imellem. Ligger der ikke en indbydelse i din postkasse senest midt september, kan det være fordi teknikken har svinget

os. I så fald bedes du kontakte os på tlf. 70 300 956 eller mail: hoeje-taastrup@3f.dk
Vi håber på at se mange af jer. Ved tilmelding oplys venligst, hvor lang tid du har været medlem.



Høje-Taastrup



Pile Allé 18-20, 2630 Taastrup
Tlf: 70 300 956

Mail: hoeje-taastrup@3f.dk

Hjemmeside: www.3f.dk/hoeje-taastrup

Åbningstider og telefontider

Mandag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Tirsdag: 09:00-12:00 – A-kassen – Lukket
Onsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Torsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-17:00
Fredag: 09:00-12:00

Kontaktoplysninger

Telefonnummer til faglig afdeling,
A-kassen og administration: 70 300 956.
Telefonnummer til de faglige:
Formanden 88927109
Industri, offentlig og grøn – 88927117
Transport – 88927121/88927123
Byg – 88927112/88927116
Arbejdsskade/social – 88927110



Oplysninger

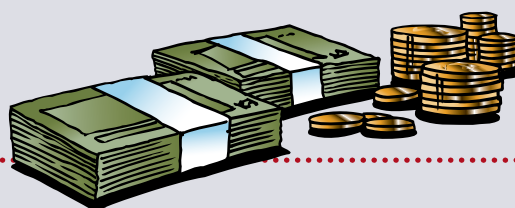
Du kan finde mange flere oplysninger om blandt andet afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:

www.3f.dk/hoeje-taastrup

Derudover har vi også brug for dine oplysninger! Hvis du f.eks. skifter arbejde, flytter, får ny mail adresse eller telefonnummer, så gå ind på: www.3f.dk og udfyld dine kontakt oplysninger.

Lukkedage

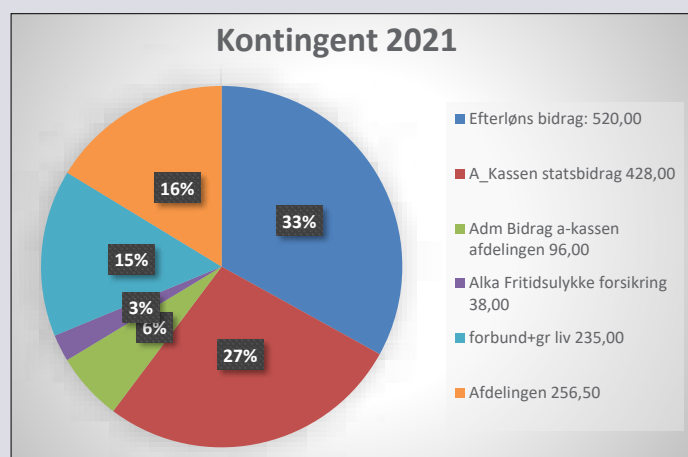
Afdelingen holder lukket 1. januar, 1. maj, 5. juni (Grundlovsdag), 24. december (Juleaftensdag), 31. december (Nytårsaftensdag) og fredagen efter Kristi Himmelfartsdag.



Kontingent 2021

I 2021 fordeler kontingentet sig således:

	2019	2020	2021	Stigning
Efterløns bidrag	508	514	520	6
A-Kassen statsbidrag	410	417	428	11
Administrationsbidrag A-kassen afdelingen	97	96	96	0
Alka Fritidsulykke forsikring	38	38	38	0
Forbund + Gruppeliv	231	233	235	2
Afdelingen	251,50	253,50	256,50	3
	1535,50	1551,50	1573,50	22



Kontingent for medlemmer med efterløn og fritidsulykke forsikring 1573,50 kr.

Kontingent for medlemmer uden efterløn, men med fritidsulykke forsikring 1053,50 kr.

